

ACT ADITIONAL NR 1 /2020

la Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului orașului Teiuş aprobat prin HCL NR.18 din 26.02.2019

Se completeaza:

CAPITOLUL I REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINĂRII ȘI ÎNLĂTURĂRII ORICĂROR FORME DE ÎNCĂLCARE A DEMNITĂȚII

Având în vedere Legea Nr. 167/2020 din 7 august 2020 pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, precum si pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, se impune modificarea si aprobarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al Primarului orașului Teiuş la Capitolul I-Reguli privind respectarea principiului nediscriminării oricărei forme de încălcare a demnității prin introducerea următoarelor articole:

Art.4 Constituie hartuire morală la locul de munca si se sanctioneaza disciplinar, contraventional sau penal, dupa caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de catre un alt angajat care este superior sau ierarhic, de catre un subaltern si/sau de catre un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, in legatura cu raporturile de munca, care sa aiba drept scop sau efect o deteriorare a conditiilor de munca prin lezarea drepturilor sau demnitatii angajatului, prin afectarea sanatatii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat in oricare dintre urmatoarele forme:

- a) conduită ostila sau nedorita;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

Art.5 Constituie hartuire morală la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punand in pericol munca lor sau degradand climatul de lucru. In intesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca.

Art.6 Fiecare angajat are dreptul la un loc de munca lipsit de acte de hartuire morală. Niciun angajat nu va fi sanctionat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesionala, promovare sau prelungirea raporturilor de munca, din cauza ca a fost supus sau ca a refuzat sa fie supus hartuirii morale la locul de munca.

Art.7 Angajatii care savarsesc acte sau fapte de hartuire morală la locul de munca raspund disciplinar, in conditiile legii si ale regulamentului intern al angajatorului. Raspunderea disciplinara nu inlatura raspunderea contraventionala sau penala a angajatului pentru faptele respective.

Art.8 Angajatorul are obligatia de a lua orice masuri necesare in scopul prevenirii si combaterii actelor de hartuire morală la locul de munca, inclusiv prin prevederea in regulamentul intern al unitatii de sanctiuni disciplinare pentru angajatii care savarsesc acte sau fapte de hartuire morală la locul de munca.

Art.9 Este interzisa stabilirea de catre angajator, in orice forma, de reguli sau masuri interne care sa oblige, sa determine sau sa indemne angajatii la savarsirea de acte sau fapte de hartuire morală la locul de munca.

Art.10 Angajatul, victimă a hartuirii morale la locul de munca, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hartuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intentia de a prejudicia prin acte sau fapte de hartuire morală la locul de munca nu trebuie dovedita."

Art.11 Constituie contraventie hartuirea morală la locul de munca savarsita de catre un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnitatii unui alt angajat, si se pedepseste cu amenda de la 10.000 lei la 15.000 lei.

Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda:

- a) de la 30.000 lei la 50.000 lei neindeplinirea de catre angajator a obligatiilor prevazute la art. 8.
- b) de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de catre angajator a prevederilor art. 9.

Art.12 Hartuirea morală la locul de munca pe criteriul de sex este interzisa.

Modificarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al Primarului orașului Teiuș, se va aduce la cunoștiință salariaților și se va afișa la sediul Primăriei orașului Teiuș producând efecte față de salariați din momentul încunoștințării acestora.

În considerarea celor expuse și a prevederilor *legale invocate anterior*, competența adoptării prezentului proiect de hotărâre aparține autorității deliberative, respectiv Consiliului Local al orașului Teiuș.

Teiuș, 18 septembrie 2020

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier FLOREA NICOLAE IOAN



Contrasemnează pentru legalitate
secretarul general al orașului
Bara Maria